



### **3. Размеры стимулирующих выплат**

3.1. Для определения размеров стимулирующих выплат определяется стоимость одного балла шкалы оценки (СОБ) по формуле:

$$\text{СОБ} = \text{СЧФОТ} * 0,6 / \Sigma \text{МБУ}, \text{ где}$$

СЧФОТ – стимулирующая часть месячного фонда оплаты труда;

$\Sigma$  МБУ – сумма максимально возможных баллов сотрудника в соответствии со шкалой оценки качества труда

3.2. Размер стимулирующей выплаты (PCY) определяется по формуле:

$$\text{PCY} = \text{СОБ} * \text{ФБУ}, \text{ где}$$

СОБ – стоимость одного балла;

ФБУ – фактические баллы учителя в соответствии с критериями и шкалой оценки качества труда учителей.

### **4. Процедура назначения стимулирующих выплат.**

4.1. Специальная комиссия, созданная решением УС школы, а случае её отсутствия самим УС ежемесячно выносятся мотивированное решение о начислении баллов, согласно принятой таблице оценки качества труда работника школы и составляется протокол.

4.2. До 20 числа каждого месяца протокол предоставляется для ознакомления директору школы.

4.3. Директор школы может рекомендовать УС либо комиссии повысить, либо понизить стимулирующие выплаты работнику, обосновав свои рекомендации.

4.4. После утверждения протокола директор школы в течение 5 дней издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4.5. Стимулирующие выплаты могут носить разовый характер и назначаться приказом директора школы за результаты труда, которые невозможно оценить по критериям оценки качества труда учителей школы.

### **5. Условия назначения стимулирующих выплат..**

5.1. Отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога, в течение предыдущего года.

5.2. Отсутствие дисциплинарных взысканий не связанных с обоснованными обращениями учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.

5.3. Отсутствие дисциплинарных взысканий связанных с обоснованными обращениями учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.

### **6. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат**

6.1. В случае наложения дисциплинарного взыскания, связанного с обоснованными обращениями учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, стимулирующие выплаты

уменьшаются либо отменяются полностью, на период со времени издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

6.2. В случае травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога, стимулирующие выплаты отменяются сроком на 1 год

6.3. В случае наложения дисциплинарного взыскания не связанного с обоснованными обращениями учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, стимулирующие выплаты уменьшаются либо отменяются на период со времени издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.